



รายงานประจำปี 2563
สถาบันวิจัยและพัฒนา
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

สารจากผู้อำนวยการ



สถาบันวิจัยและพัฒนา เป็นหน่วยงานสนับสนุนการเรียนการสอนของ มหาวิทยาลัย โดยมีวิสัยทัศน์ขององค์กร คือ “ภายในปี 2564 สถาบันวิจัยและพัฒนาจะเป็นองค์กรที่มีศักยภาพในการส่งเสริมงานวิจัยและนวัตกรรมของมหาวิทยาลัย และการบริการวิชาการแก่ท้องถิ่นให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและระดับนานาชาติ ” พันธกิจที่สำคัญของหน่วยงาน คือ สร้างนักวิจัยใหม่และพัฒนานักวิจัยมืออาชีพ ส่งเสริมการวิจัยตามยุทธศาสตร์วิจัยของชาติ และแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ สร้างเครือข่ายภาคีการวิจัยและการบริการวิชาการแก่สังคมทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ สนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยทั้งในระดับชาติและระดับนานาชาติ ส่งเสริมสนับสนุนการบูรณาการกับการเรียนการสอนทั้งการบริการวิชาการ การวิจัย เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีรวมทั้งนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ส่งเสริมและสนับสนุนการบริการวิชาการแก่สังคมและสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ และพัฒนาระบบบริหารจัดการของสถาบันวิจัยและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สถาบันวิจัยและพัฒนาได้มีการดำเนินงานครบทุกพันธกิจ และเพื่อให้การรายงานผลการดำเนินงานในช่วงปีที่ผ่านมา ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2562 – 30 กันยายน 2563

สถาบันวิจัยและพัฒนา จึงได้จัดทำรายงานประจำปี 2563 ขึ้น โดย ผ่านกระบวนการจัดทำและกลั่นกรองของคณะผู้บริหารและบุคลากร ทั้งนี้หวังว่ารายงานฉบับนี้จะสามารถให้ข้อมูลในการดำเนินงาน และการพัฒนาหน่วยงานผู้บริหารและบุคลากร ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายการ บริหารงาน ตลอดจนตอบสนองยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยต่อไป

(อาจารย์ ดร.บงอร ฉัตรรุ่งเรือง)

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

สารบัญ

ข้อมูลทั่วไป

ประวัติความเป็นมา.....	1
ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ.....	2
ค่านิยมหลัก เอกลักษณ์ วัฒนธรรมองค์กร.....	3
ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์.....	3

การบริหารงานขององค์กร

โครงสร้างการบริหารงาน.....	5
คณะกรรมการประจำสถาบัน.....	6
ผู้บริหาร.....	7
บุคลากร.....	8

สารสนเทศ

งบประมาณประจำปี.....	11
ผลการดำเนินงาน.....	13
ผลงานที่โดดเด่น และรางวัลที่ได้รับของอาจารย์.....	19

ผลการประเมินจากคณะกรรมการประเมิน

ผลการประเมิน.....	21
ข้อเสนอแนะ.....	22

ข้อมูลทั่วไป และสถานที่ตั้ง



ชื่อหน่วยงาน

สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

สถานที่ตั้ง

180 หมู่ 7 อาคารอำนวยการและบริหารกลาง มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
ศูนย์แมริม ตำบลสะลวง อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่

โทรศัพท์

053-885950 - 5958

โทรสาร

053-885950

เว็บไซต์

<http://www.research.cmru.ac.th>

FACEBOOK

<https://www.facebook.com/researchcmru/>

ประวัติความเป็นมา

สถาบันวิจัยและพัฒนาเริ่มก่อตั้ง ตามพระราชบัญญัติวิทยาลัยครู (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2527 โดยใช้ชื่อว่า “ศูนย์วิจัยและบริการการศึกษา” ต่อมาในปี พ.ศ.2538 ได้เปลี่ยนชื่อเป็น “สำนักวิจัยและบริการวิชาการ” ตามพระราชบัญญัติสถาบันราชภัฏ พ.ศ.2538 ในปีพ.ศ. 2547 สถาบันราชภัฏเชียงใหม่ เปลี่ยนสถานะเป็นมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2548 ได้ออกกฎกระทรวงการจัดตั้งส่วนราชการ ให้มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประกอบด้วยหน่วยงานทั้งสิ้น 11 หน่วยงาน และสำนักวิจัยและบริการวิชาการ ได้เปลี่ยนสถานะเป็น “สถาบันวิจัยและพัฒนา” จนถึงปัจจุบัน

ปรัชญา (Philosophy)

“การส่งเสริมงานวิจัยและงานบริการวิชาการเป็นรากฐานการสร้างนวัตกรรมสู่การพัฒนาท้องถิ่น”

วิสัยทัศน์ (Vision)

“ภายในปี 2564 สถาบันวิจัยและพัฒนาจะเป็นองค์กรที่มีศักยภาพในการส่งเสริมงานวิจัยและนวัตกรรมของมหาวิทยาลัย และการบริการวิชาการแก่ท้องถิ่นให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและระดับนานาชาติ”

พันธกิจ (Mission)

1. สร้างนักวิจัยใหม่และพัฒนานักวิจัยมืออาชีพ
2. ส่งเสริมการวิจัยตามยุทธศาสตร์วิจัยของชาติ และแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
3. สร้างเครือข่ายภาคีการวิจัยและการบริการวิชาการแก่สังคมทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ
4. สนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยทั้งในระดับชาติและระดับนานาชาติ
5. ส่งเสริมสนับสนุนการบูรณาการกับการเรียนการสอนทั้งการบริการวิชาการ การวิจัย เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีรวมทั้งนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
6. ส่งเสริมและสนับสนุนการบริการวิชาการแก่สังคมและสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ
7. พัฒนาระบบบริหารจัดการของสถาบันวิจัยและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ค่านิยมหลัก (Core Value)

I Intelligence การใช้ปัญญา

R Relationship การสร้างสัมพันธภาพ

D Development การพัฒนา

“การใช้ปัญญาอย่างสร้างสรรค์ เสริมสร้างสัมพันธภาพ สนองต่อการพัฒนา”

เอกลักษณ์ (Uniqueness)

“หน่วยงานสนับสนุนการวิจัย และการบริการวิชาการที่ครบวงจร (Smart Research Service Office)”

วัฒนธรรมองค์กร (Corporate Culture)

“ทำงานอย่างโปร่งใส ใส่ใจบริการ ประสานงานรวดเร็ว”

ประเด็นยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์

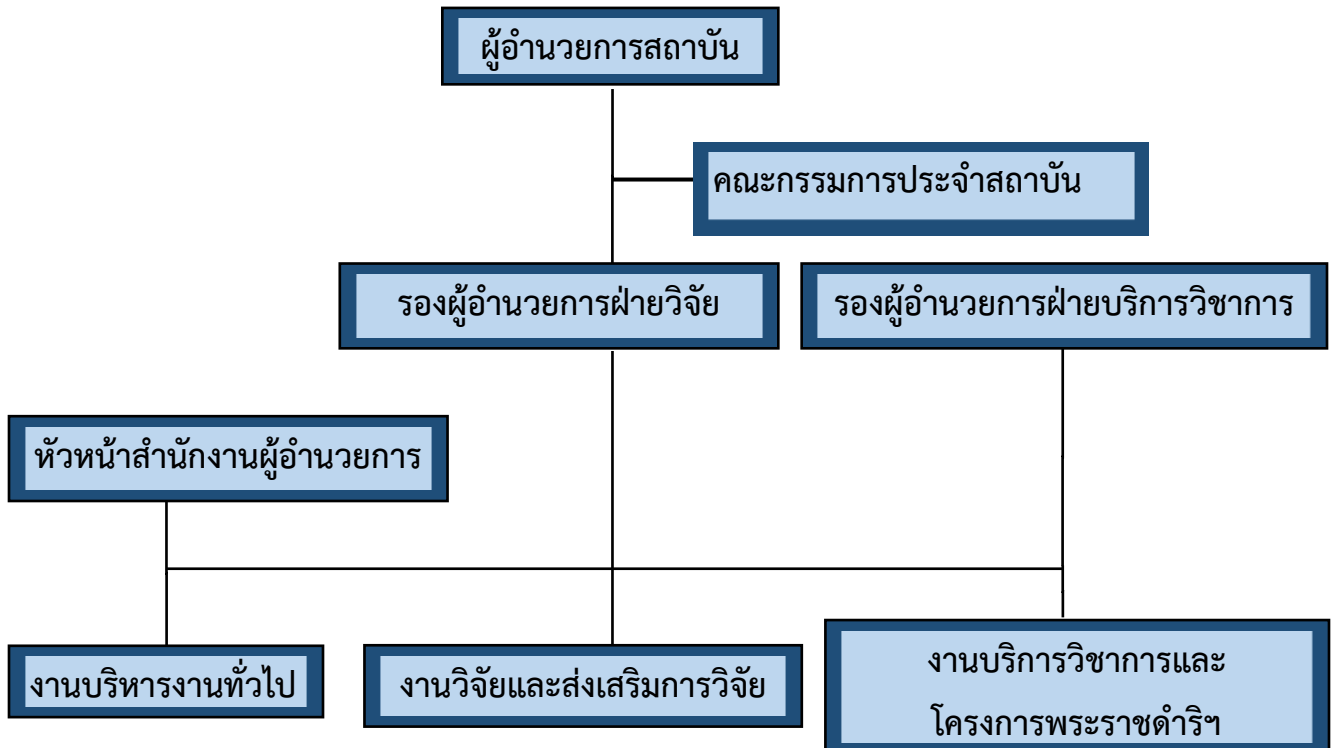
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การบริหารจัดการงานวิจัยเชิงรุก	เป้าประสงค์
	1. หมู่บ้าน / โรงเรียน / ชุมชน / ท้องถิ่น ได้รับการพัฒนาอันเป็นผลจากผลงานวิจัย / นวัตกรรมของนักวิจัย
	2. ผลงานวิจัยของบุคลากรได้เผยแพร่ตามมาตรฐานเป็นที่ยอมรับในระดับสากล
	3. กระบวนการวิจัยได้จากการสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานในท้องถิ่น เพื่อพัฒนาท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติของรัชกาลที่ 10
	4. ระบบบริหารจัดการงานวิจัยที่สอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) และสามารถตอบโจทย์หน่วยงานบริหารจัดการโปรแกรม (PMU)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การส่งเสริมสนับสนุนการบริการวิชาการและสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ ในเชิงรุก	เป้าประสงค์
	1. มีโครงการบริการวิชาการในพื้นที่เป้าหมายที่มหาวิทยาลัยกำหนด
	2. มีโครงการบริการวิชาการเพื่อพัฒนาท้องถิ่นตามโครงการตามพระราชดำริฯ
	3. มีโครงการที่เกี่ยวข้องกับโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ
	4. มีการเชื่อมโยงกิจกรรมส่งเสริมทักษะการทำงานชุมชนโดยนักศึกษาผ่านงานวิจัย บริการวิชาการ และการเรียนการสอน
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการสถาบันวิจัยและพัฒนา	เป้าประสงค์
	1. พัฒนาระบบการดำเนินการให้มีประสิทธิภาพตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษา ระดับหน่วยงาน
	2. การพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อพัฒนาเป็น Smart Office
	3. พัฒนาศักยภาพในการทำงานของบุคลากร

โครงสร้างการบริหารงาน

โครงสร้างการบริหารงาน

การบริหารงานของสถาบันวิจัยและพัฒนา มีผู้อำนวยการเป็นผู้บังคับบัญชา โดยมีคณะกรรมการประจำสถาบันทำหน้าที่กำกับนโยบายและให้ข้อเสนอแนะในการบริหารงาน สถาบันวิจัยและพัฒนาแบ่งโครงสร้างการบริหารออกเป็น 3 งาน และ 1 สำนักงาน ประกอบด้วย งานบริหารงานทั่วไป งานวิจัยและส่งเสริมการวิจัย และงานบริการวิชาการและโครงการพระราชดำริ มีหัวหน้าสำนักงานดูแลสำนักงานผู้อำนวยการ



คณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา



อ.ดร.ถนัด บุญชัย
รองอธิการบดีรับผิดชอบงานวิจัย
ประธานกรรมการ



ศ.ดร.สัญญา จตุรสิทธิ์ธา
ผู้ทรงคุณวุฒิ



รศ.ดร.วรรณวดี ม้าลำพอง
ผู้ทรงคุณวุฒิ



คุณวิเชียร เชิดชูตระกูลทอง
ผู้ทรงคุณวุฒิ



รศ.ดร.นิสิต พันธมิตร
ผู้ทรงคุณวุฒิ

ผู้บริหารของสถาบันวิจัยและพัฒนา



อาจารย์ ดร.บังอร ฉัตรรุ่งเรือง
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา



อาจารย์ ดร.อักรสิทธิ บุญส่งแท้
รองผู้อำนวยการ



อาจารย์ ดร.รัชพล สัมพุธานนท์
รองผู้อำนวยการ



นางสาวณภัสนันท์ ชัยภักดี
หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ

บุคลากร สถาบันวิจัยและพัฒนา

งานบริหารงานทั่วไป



นางสาวกรรณิกา ชาชง
หัวหน้างาน งานบริหารงานทั่วไป



นายปรัชญา ไชยวงศ์
นักวิชาการคอมพิวเตอร์



นางสาววณิวัลยา สุภาษา
ผู้ปฏิบัติงานบริหาร

งานวิจัยและส่งเสริมการวิจัย



นางสาวณัฐญา สมาเกต
หัวหน้างาน งานวิจัยและส่งเสริมการวิจัย



ดร.มนรต ไชยสุต
นักวิจัย



นางสาวประกายดาว ไคร้มา
นักวิจัย



นายศรัณญ มุลน้ำ
เจ้าหน้าที่วิจัย

งานบริการวิชาการ และโครงการพระราชดำริฯ



นางสาวอันสุตารี กันทะสอน
หัวหน้างาน
งานบริการวิชาการและโครงการพระราชดำริ

จำนวนผู้บริหารและบุคลากร สถาบันวิจัยและพัฒนา

สถาบันวิจัยพัฒนามีบุคลากรทั้งหมด 12 คน สามารถแบ่งออกเป็นประเภท ดังนี้

ตารางที่ 1 จำนวนผู้บริหารและบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2563 ดังนี้

ประเภทบุคลากร	จำนวน
ข้าราชการ	1
ลูกจ้างประจำ	1
พนักงานมหาวิทยาลัย	10
พนักงานราชการ	-
รวม	12

ตารางที่ 2 จำนวนผู้บริหารและบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2563 จำแนกวุฒิการศึกษา ดังนี้

ประเภทบุคลากร	จำแนกตามวุฒิการศึกษา			รวม
	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	
ข้าราชการ	-	-	1	1
ลูกจ้างประจำ		1		1
พนักงานมหาวิทยาลัย	4	3	3	10
พนักงานราชการ	-	-	-	-
รวม	4	4	4	12

งบประมาณประจำปี 2563 (เดือนตุลาคม 2562 – เดือนกันยายน 2563)

งบประมาณสถาบันวิจัยและพัฒนา ประจำปี 2563 จำนวน บาท

งบประมาณแผ่นดิน 28,095,000 บาท

งบประมาณรายได้ 3,996,500 บาท

**สัดส่วนงบประมาณประจำปี 2563 จำแนกตามการจัดสรรในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์
ของ สถาบันวิจัยและพัฒนา**

ประเด็นยุทธศาสตร์	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การบริหารจัดการงานวิจัยเชิงรุก	30,369,800 บาท
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การส่งเสริมสนับสนุนการบริการวิชาการและสืบสาน โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ ในเชิงรุก	1,165,000 บาท
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการสถาบันวิจัยและพัฒนา	403,500 บาท

รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ

ในปีงบประมาณ 2563 ได้มีการดำเนินงาน และการใช้งบประมาณ โดยรายงานจำแนกตามประเด็นยุทธศาสตร์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา รายงาน ณ วันที่ 30 กันยายน 2563 ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์	งบประมาณที่ได้รับ	ผลการใช้งบประมาณ	คิดเป็นร้อยละ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การบริหารงานวิจัยเชิงรุก	30,369,800 บาท	28,931,600 บาท	95.26
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การส่งเสริม สนับสนุน การบริการวิชาการและสืบสานโครงการอัน เนื่องมาจากพระราชดำริ	1,165,000 บาท	464,987.50 บาท	39.91
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพการ บริหารจัดการสถาบันวิจัยและพัฒนา	403,500 บาท	143,778 บาท	35.63
รวมทั้งสิ้น	32,091,500 บาท	29,540,365.50 บาท	92.05

ผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ ประจำปี 2563

ยุทธศาสตร์สถาบันวิจัย :

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การบริหารจัดการงานวิจัยเชิงรุก

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย :

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนางานวิจัยและการบริการวิชาการ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการเรียนการสอนตลอดจนส่งเสริมและสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

ผลการดำเนินงาน ประกอบด้วยข้อมูล ดังต่อไปนี้

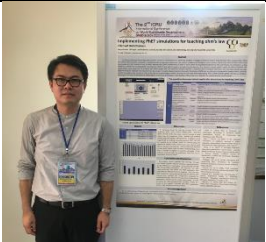
1. ผลการดำเนินโครงการของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	ยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน	ชื่อโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้อง	วัน/เดือน/ปีที่ดำเนินงาน	สถานที่ดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้	ผลลัพธ์ที่ได้รับจริงจากการดำเนินงาน	รูปภาพประกอบ (ถ้ามี)
ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างและ ถ่ายทอดองค์ ความรู้เพื่อการ พัฒนาท้องถิ่น	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การบริหาร งานวิจัยเชิงรุก	โครงการ วารสารวิจัย ราชภัฏ เชียงใหม่	1ต.ค.62- 30ก.ย.63	มหาวิทยาลัย ราชภัฏเชียงใหม่	90,200.00	90,200.00	1. อาจารย์ และ บุคลากร ได้พัฒนา ขีดความสามารถใน การทำงานวิจัยและ การเขียนบทความ เพื่อเผยแพร่ งานวิจัย 2. มหาวิทยาลัย สามารถนำผลงาน ไปใช้เป็นส่วนหนึ่ง ของการประกัน คุณภาพได้ 3. มหาวิทยาลัยมี วารสารเป็นที่ ยอมรับในระดับชาติ	วารสารวิจัยราชภัฏเชียงใหม่ ปีที่ 20 ฉบับที่ 2 กรกฎาคม – ธันวาคม 2562  วารสารวิจัยราชภัฏเชียงใหม่ ปีที่ 21 ฉบับที่ 1 มกราคม – เมษายน 2563

								 วารสารวิจัย ราชภัฏเชียงใหม่ ปีที่ 21 ฉบับที่ 2 พฤษภาคม - สิงหาคม 2563
								วารสารวิจัยราชภัฏเชียงใหม่ ปีที่ 21 ฉบับที่ 2 พฤษภาคม – สิงหาคม 2563  วารสารวิจัย ราชภัฏเชียงใหม่ ปีที่ 21 ฉบับที่ 2 พฤษภาคม - สิงหาคม 2563

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างและ ถ่ายทอดองค์ ความรู้เพื่อการ พัฒนาท้องถิ่น	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การบริหาร งานวิจัยเชิงรุก	การประชุม วิชาการ Thailand Research Expo 2020	1ต.ค.62- 30ก.ย.63	มหาวิทยาลัย ราชภัฏเชียงใหม่	428,000.00	299,655.00	ได้ประชาสัมพันธ์ งานวิจัยของ มหาวิทยาลัยในเวที ระดับชาติ
--	---	---	----------------------	--------------------------------	------------	------------	---



ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างและ ถ่ายทอดองค์ ความรู้เพื่อการ พัฒนาท้องถิ่น	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การบริหาร งานวิจัยเชิงรุก	เตรียมความ พร้อมนักวิจัย ในการรับทุน วิจัยจาก งบประมาณ แผ่นดิน	1ต.ค.62- 30ก.ย.63	มหาวิทยาลัย ราชภัฏเชียงใหม่	109,700.00	4,800.00	1. มหาวิทยาลัยมี จำนวนโครงการวิจัยที่ ได้รับสนับสนุนทุนวิจัย เพิ่มมากขึ้น 2. นักวิจัยเข้าใจ แนวทางและหัวข้อ ประเด็นวิจัย ขั้นตอน กระบวนการ และ วิธีการในการรับทุน วิจัย และการเบิก เงินทุนวิจัย	 
ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างและ ถ่ายทอดองค์ ความรู้เพื่อการ พัฒนาท้องถิ่น	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การบริหาร งานวิจัยเชิงรุก	ประชุม วิชาการระดับ นานาชาติ ประจำปี 2563	1ต.ค.62- 30ก.ย.63	มหาวิทยาลัย ราชภัฏ นครศรีธรรมราช	176,000.00	148,952.12	ได้ประชาสัมพันธ์ งานวิจัยของ มหาวิทยาลัยในเวที ระดับนานาชาติ	 

--	--	--	--	--	--	--	--



ผลงานที่โดดเด่นและรางวัลที่ได้รับของหน่วยงาน อาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา

ชื่อ-สกุล	ผลงาน/รางวัล ที่ได้รับรางวัล	วัน/เดือน/ปี	หน่วยงานที่จัด โครงการ	รูปภาพประกอบ
อ.ดร.พิษณุภาคิน ไชยมงคล คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ได้รับรางวัลการนำเสนอ บทความดีเด่น ระดับชาติ ภาคโปสเตอร์ ชื่อบทความ ”ความหลากหลายของ โปรโตชีวที่สัมพันธ์กับ คุณภาพน้ำแม่น้ำปิงในพื้นที่ จังหวัดเชียงใหม่”	วันที่ 17 - 18 สิงหาคม 2563	มหาวิทยาลัยราชภัฏ จันทรเกษม	
อาจารย์วรวิทย์ ศุภวิมุตติ คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	ได้รับรางวัล Best Oral Presentation นำเสนอบทความ เรื่อง"การวิเคราะห์เชิงพื้นที่การ เกิดน้ำท่วมซ้ำในอำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่"	วันที่ 2- 3 กันยายน 2563	มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคล ล้านนา	

ผลการประเมิน ระดับหน่วยงาน ของสถาบันวิจัยและพัฒนา ประจำปี 2563

ตาราง ส.1 ผลการประเมินคุณภาพภายใน ตามตัวบ่งชี้ตามองค์ประกอบคุณภาพ

องค์ประกอบ	เป้าหมาย	ร้อยละ หรือข้อ	ผลลัพธ์ หรือ สัดส่วน	คะแนน ประเมิน
องค์ประกอบที่ 1 ด้านประสิทธิภาพ				
ตัวบ่งชี้ 1.1 แผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการประจำปีของ หน่วยงาน	8 ข้อ		8 ข้อ	5.00
ตัวบ่งชี้ 1.2 ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี ของหน่วยงาน	ร้อยละ 70		(70/100) X100 =73.00	4.11
ตัวบ่งชี้ 1.3 ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	4.50 คะแนน		4.65 คะแนน	4.65
ตัวบ่งชี้ 1.4 การจัดการความรู้ (KM)	6 ข้อ		6 ข้อ	5.00
ตัวบ่งชี้ 1.5	5 ข้อ		5 ข้อ	5.00
ตัวบ่งชี้ 1.6	7 ข้อ		7 ข้อ	5.00
คะแนนเฉลี่ย				4.79
องค์ประกอบที่ 1 ด้านคุณภาพ				
ตัวบ่งชี้ 2.3 ส่งเสริมและสนับสนุนนักวิจัยให้ได้รับทุนวิจัย	ร้อยละ 60		ร้อยละ 64.07	3.00
ตัวบ่งชี้ 2.4 ร้อยละของจำนวนนักวิจัยรุ่นใหม่	ร้อยละ 4		ร้อยละ 4.08	4.08
ตัวบ่งชี้ 2.5 โครงการบริการวิชาการที่เกี่ยวข้องกับโครงการ อันเนื่องมาจากพระราชดำริและศาสตร์พระราชา	5 ข้อ		5 ข้อ	5.00
ตัวบ่งชี้ 2.6 ระบบสารสนเทศด้านการวิจัยและการบริการ วิชาการ	5 ข้อ		5 ข้อ	5.00
คะแนนเฉลี่ย				4.27
ผลการประเมินจากกรรมการ				4.79

ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงตามรายองค์ประกอบคุณภาพ

ด้านประสิทธิภาพ

จุดแข็ง:

1. มีการพัฒนาแผนและกลยุทธ์ในการดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อตอบสนองนโยบายในการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ของหน่วยงานและของมหาวิทยาลัย โดยมีการเพิ่มค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดด้านประสิทธิภาพของการดำเนินงานที่มีความท้าทาย และมีแนวโน้มของการยกระดับคุณภาพที่ดีขึ้น
2. ผู้บริหารของหน่วยงานมีวิสัยทัศน์และทัศนคติในการทำงานที่ดีส่งผลทำให้การบริหารจัดการภายในหน่วยงานสามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. มีการพัฒนาระบบการจัดเก็บและการรายงานผลการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพการศึกษาของระดับหน่วยงานสนับสนุน ในรูปแบบดิจิทัล (E-sar) ทำให้ง่ายสะดวกในการทำงาน

จุดที่ควรพัฒนา

- ควรพัฒนาระบบ E-sar ให้สามารถดำเนินการกรอกรายงานได้ตั้งแต่ต้นปีการศึกษาเพื่อให้การดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพเป็นส่วนหนึ่งของการทำงานปกติของแต่ละหน่วยงาน

ด้านคุณภาพ

จุดแข็ง: -

จุดที่ควรพัฒนา -

ข้อเสนอแนะในภาพรวม

1. การตั้งค่าเป้าหมายเพื่อวัดความสำเร็จของการดำเนินงาน ควรตั้งให้สอดคล้องกับการดำเนินงานของหน่วยงาน และให้มีความท้าทาย
2. มหาวิทยาลัยควรแต่งตั้งคณะกรรมการด้านประกันคุณภาพการศึกษาของหน่วยงานสายสนับสนุนเพื่อขับเคลื่อน และพัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพที่สอดคล้องกับพันธกิจของหน่วยงานสายสนับสนุน
3. มหาวิทยาลัยควรพิจารณากรอบอัตรากำลังให้กับหน่วยงานสายสนับสนุนซึ่งจะมีผลต่อคุณภาพการให้บริการของหน่วยงาน และอาจส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพของการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัยได้ แต่ทั้งนี้ผู้บริหารเข้าใจ และตระหนัก ถึงสถานการณ์ที่ทางมหาวิทยาลัยกำลังเผชิญอยู่
4. การเขียนจุดแข็งของหน่วยงานในรายงานการประเมินตนเอง ควรเป็นจุดที่มีความโดดเด่นจริงๆ ของหน่วยงาน

ที่ปรึกษา

1. อาจารย์ ดร.บังอร	ฉัตรรุ่งเรือง	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
2. อาจารย์ ดร.อัครสิทธิ์	บุญส่งแท้	รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
3. อาจารย์ ดร.รัชพล	สัมพุทธานนท์	รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

คณะทำงาน

1. นางสาวนภัสนันท์	ชัยภักดี	หัวหน้าสำนักงานสถาบันวิจัยและพัฒนา
2. นางสาวกรรณิกา	ชาซง	หัวหน้างานบริหารงานทั่วไป
3. นางสาวณัฐธยา	สมเฑตุ	หัวหน้างานวิจัยและส่งเสริมการวิจัย
4. นางสาวอันสุตารี	กันทะสอน	หัวหน้างานบริการวิชาการ และโครงการพระราชดำริ
5. นางสาวประกายดาว	ไคร้มา	นักวิจัย
6. ดร. ฆนธรส	ไชยสุต	นักวิจัย
7. นายปรัชญา	ไชยวงศ์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
8. นายศรัญญู	มูลน้ำ	เจ้าหน้าที่วิจัย
9. นางสาววณิวัลยา	สุภาษา	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร

สถาบันวิจัยและพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
202 ถนนช้างเผือก ตำบลช้างเผือก อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ 50300
โทรศัพท์ 0 5388 5950 โทรสาร 0 5388 5950
www.research.cmru.ac.th