



แผนพัฒนาบุคลากร
สถาบันวิจัยและพัฒนา
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ 2563

คำนำ

สถาบันวิจัยและพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 เพื่อให้การทำงานขององค์กรมีศักยภาพ และการดำเนินงานให้บรรลุผลมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตามแนวทางการบริหารจัดการองค์กรให้เกิดคุณภาพ โดยยึดหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

ดังนั้น เพื่อให้การให้การดำเนินงานดังกล่าวข้างต้นมีประสิทธิภาพ ผู้บริหารของสถาบันวิจัยและพัฒนาได้เล็งเห็นว่า บุคลากรควรจะมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง จึงสนับสนุนให้บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาเพื่อให้มีความรู้ ความสามารถ และมีสมรรถนะที่สอดคล้องกับตำแหน่งงาน และได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ทำให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน อีกทั้งยังให้บุคลากรมีความรัก และความศรัทธาในองค์กร อันจะทำให้การดำเนินงานของสถาบันวิจัยและพัฒนาบรรลุตามภารกิจ พันธกิจ และวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ได้ต่อไป



(อาจารย์ ดร.บังอร ฉัตรรุ่งเรือง)

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทที่ 1 บทนำ	1
ข้อมูลเบื้องต้นของสถาบันวิจัยและพัฒนา	1
โครงสร้างการบริหารงาน	3
ผู้บริหารของสถาบันวิจัยและพัฒนา	4
จำนวนผู้บริหารและบุคลากร	6
บทที่ 2 แผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ 2562	7
แผนพัฒนาบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา	9
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563	
ตารางความต้องการการพัฒนาของบุคลากรสถาบันวิจัย	11
และพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563	
คณะผู้จัดทำ	18

บทที่ 1

บทนำ

ข้อมูลเบื้องต้นของสถาบันวิจัยและพัฒนา

สถาบันวิจัยและพัฒนา สำนักงานตั้งอยู่ชั้น 14 อาคารราชภัฏเฉลิมพระเกียรติ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ สถาบันวิจัยและพัฒนาเริ่มก่อตั้ง ตามพระราชบัญญัติวิทยาลัยครู (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2527 โดยใช้ชื่อว่า “ศูนย์วิจัยและบริการการศึกษา” ต่อมาในปี พ.ศ.2538 ได้เปลี่ยนชื่อเป็น “สำนักวิจัยและบริการวิชาการ” ตามพระราชบัญญัติสถาบันราชภัฏ พ.ศ.2538 ในปี พ.ศ. 2547 สถาบันราชภัฏเชียงใหม่ เปลี่ยนสถานะเป็น มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2548 ได้ออกกฎกระทรวงการจัดตั้งส่วนราชการให้ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประกอบด้วยหน่วยงานทั้งสิ้น 11 หน่วยงาน และสำนักวิจัยและบริการวิชาการ ได้เปลี่ยนสถานะเป็น “สถาบันวิจัยและพัฒนา” จนถึงปัจจุบัน

ปรัชญา (Philosophy)

“การส่งเสริมงานวิจัยและงานบริการวิชาการเป็นรากฐานการสร้างนวัตกรรมสู่การพัฒนาท้องถิ่น”

วิสัยทัศน์ (Vision)

“ภายในปี 2564 สถาบันวิจัยและพัฒนาจะเป็นองค์กรที่มีศักยภาพในการส่งเสริมงานวิจัยและนวัตกรรมของมหาวิทยาลัย และการบริการวิชาการแก่สังคมให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและระดับนานาชาติ”

พันธกิจ (Mission)

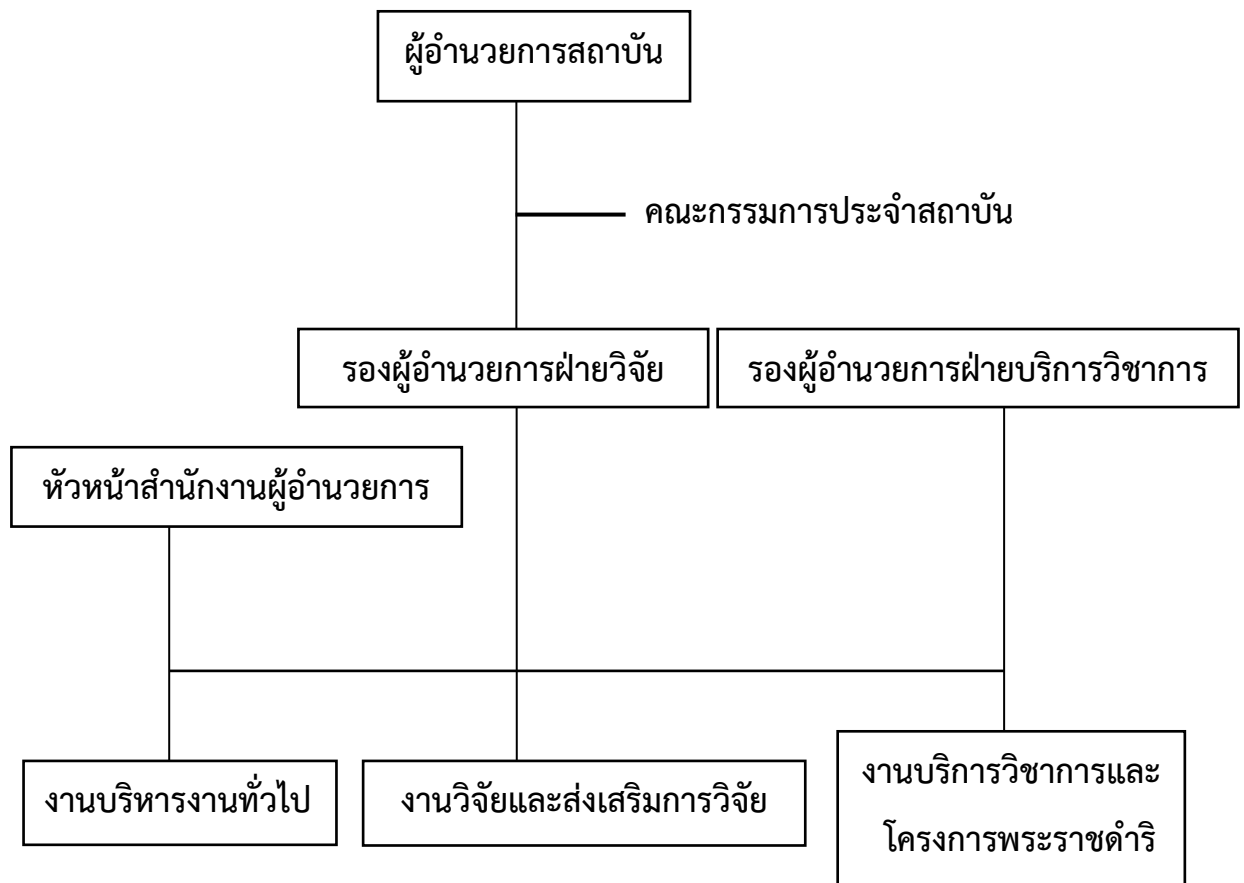
1. สร้างนักวิจัยใหม่และพัฒนานักวิจัยมืออาชีพ
2. ส่งเสริมการวิจัยตามยุทธศาสตร์วิจัยของชาติ และแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
3. สร้างเครือข่ายภาคการวิจัยและการบริการวิชาการแก่สังคมทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

4. สนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยทั้งในระดับชาติและระดับนานาชาติ
5. ส่งเสริมสนับสนุนการบูรณาการกับการเรียนการสอนทั้งการบริการวิชาการ การวิจัย เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีรวมทั้งนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
6. ส่งเสริมและสนับสนุนการบริการวิชาการแก่สังคมและสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ
7. พัฒนาระบบบริหารจัดการของสถาบันวิจัยและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

เพื่อให้การพัฒนาสถาบันวิจัยและพัฒนานำไปสู่วิสัยทัศน์ได้อย่างบังเกิดผล จึงได้กำหนดใน ส่วนของโครงสร้างการบริหารงาน และรายละเอียดเกี่ยวกับผู้บริหารและบุคลากรได้นำเสนอ รายละเอียดไว้ในหน้าถัดไป

โครงสร้างการบริหารงาน

การบริหารงานของสถาบันวิจัยและพัฒนา มีผู้อำนวยการเป็นผู้บังคับบัญชา โดยมีคณะกรรมการประจำสถาบันทำหน้าที่กำกับนโยบายและให้ข้อเสนอแนะในการบริหารงาน สถาบันวิจัยและพัฒนาแบ่งโครงสร้างการบริหารออกเป็น 3 งาน และ 1 สำนักงาน ประกอบด้วย งานบริหารงานทั่วไป งานวิจัยและส่งเสริมการวิจัย และงานบริการวิชาการและโครงการพระราชดำริ มีหัวหน้าสำนักงานดูแลสำนักงานผู้อำนวยการ



ผู้บริหารสถาบันวิจัยและพัฒนา



อาจารย์ ดร.บังอร ฉัตรรุ่งเรือง
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา



อาจารย์ ดร.อักรสิทธิ์ บุญส่งแท้
รองผู้อำนวยการ



อาจารย์ ดร.รัชพล สัมพทานนท์
รองผู้อำนวยการ



นางสาวนภัสนันท์ ชัยภักดี
หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ

บุคลากร สถาบันวิจัยและพัฒนา

งานบริหารงานทั่วไป



นางสาวกรรณิกา ชาชง
หัวหน้างาน
งานบริหารงานทั่วไป



นายปรัชญา ไชยวงศ์
นักวิชาการคอมพิวเตอร์



นางสาวณิวัลยา สุภาษา
ผู้ปฏิบัติงานบริหาร

งานวิจัยและส่งเสริมการวิจัย



นางณัฐธยาน์ บันทา
หัวหน้างาน
งานวิจัยและส่งเสริมการวิจัย



ดร.มนรตส ไชยสุต
นักวิจัย



นางสาวประกายดาว ไคร้มา
นักวิจัย



นายศรัณยู มุลน้ำ
เจ้าหน้าที่วิจัย

งานบริการวิชาการและ
โครงการพระราชดำริ



นางสาวอันสุตารี กันทะสอน
หัวหน้างาน
งานบริการวิชาการและโครงการ
พระราชดำริ

จำนวนผู้บริหารและบุคลากรของสถาบันวิจัยและพัฒนา

สถาบันวิจัยพัฒนามีบุคลากรทั้งหมด 12 คน สามารถแบ่งออกเป็นประเภท ดังนี้

ตารางที่ 1 จำนวนผู้บริหารและบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2563 ดังนี้

ประเภทบุคลากร	จำนวน
ข้าราชการ	1
ลูกจ้างประจำ	1
พนักงานมหาวิทยาลัย	10
พนักงานราชการ	-
รวม	12

ตารางที่ 2 จำนวนผู้บริหารและบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2563 จำแนกวุฒิการศึกษา ดังนี้

ประเภทบุคลากร	จำแนกตามวุฒิการศึกษา			รวม
	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	
ข้าราชการ	-	-	1	1
ลูกจ้างประจำ		1		1
พนักงานมหาวิทยาลัย	4	3	3	10
พนักงานราชการ	-	-	-	-
รวม	4	4	4	12

บทที่ 2

แผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ 2563

แนวทางการพัฒนาบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนาเป็นกลไกที่สำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมาย บรรลุผลสำเร็จ และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพบังเกิดประสิทธิผล สถาบันวิจัยและพัฒนาเล็งเห็นว่าการพัฒนาบุคลากรเป็นสิ่งที่ควรดำเนินการ ทั้งนี้อาศัยเครื่องมือในการบริหารจัดการยุคใหม่ รวมทั้งการจัดการทรัพยากรที่มีอยู่จำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุด และใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการทำให้บรรลุผลตามที่หน่วยงานต้องการ

ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2563 บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สถาบันวิจัยและพัฒนาได้กำหนดแผนในการพัฒนาบุคลากรดังต่อไปนี้

1. การพัฒนาหน่วยงานสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้
 - 1.1 การจัดการความรู้ (KM)
 - 1.2 กิจกรรม 5 ส
 - 1.3 การประชุมภายในหน่วยงาน
 - 1.4 การประชุมร่วมกับหน่วยงานภายในและภายนอก
2. การสร้างมาตรฐานในการปฏิบัติงาน
 - 2.1 การประกันคุณภาพ
 - 2.2 การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผน
3. การส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเอง
 - 3.1 การพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการศึกษา
 - 3.2 การจัดทำแนวปฏิบัติที่ดีของหน่วยงาน
4. การส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกในการบริการและการทำงาน
 - 4.1 การสร้างจิตสำนึก
 - 4.2 ความรับผิดชอบต่อหน้าที่
 - 4.3 การจัดกิจกรรมสันทนาการต่างๆ

เป้าหมาย/วัตถุประสงค์ของแผนพัฒนาบุคลากร

1. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญในงานที่ตนเองรับผิดชอบ
2. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจด้านการบริหารจัดการสำนักงานให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล
3. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้สามารถผ่านการประเมินให้ได้รับตำแหน่งที่สูงขึ้น

เกณฑ์ความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากร

1. ร้อยละของบุคลากรของสถาบันวิจัยและพัฒนา ได้เข้ารับการอบรมพัฒนาตนเอง ในด้านต่างๆ อย่างน้อย 80
2. จำนวนบุคลากรของสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ผ่านการประเมินให้ได้รับตำแหน่งที่สูงขึ้นทั้งหมดที่มีสิทธิเข้ารับการประเมิน

แผนพัฒนาบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
การพัฒนาหน่วยงานสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้						
1	การจัดทำแผนการจัดการความรู้และเข้าร่วมกิจกรรม การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงานหรือร่วมกับ หน่วยงานอื่น	การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้	ครั้ง	1	สถาบันวิจัยและพัฒนา	ต.ค.62 - ก.ย.63
2	การประชุมกับหน่วยงานภายใน และภายนอก	จำนวนครั้งในการประชุม	ครั้ง	4	สถาบันวิจัยและพัฒนา	ต.ค.62 - ก.ย.63
ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกในการบริการและการทำงาน						
4	ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม/กิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม เช่นการร่วมทำบุญตักบาตรในวันราชภัฏ การร่วมถวายเทียนพรรษา เป็นต้น	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมอบรม/ ร่วมกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม	คน	9	สถาบันวิจัยและพัฒนา	ต.ค.62 - ก.ย.63
5	การจัดสิ่งอำนวยความสะดวกในการทำงานและการ สร้างบรรยากาศในการทำงาน (กิจกรรม 5 ส)	จำนวนครั้งในการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก ในการทำงาน	ครั้ง	1	สถาบันวิจัยและพัฒนา	ต.ค.62 - ก.ย.63
6	การจัดกิจกรรมสันทนาการในโอกาสต่าง ๆ เช่นวันเกิด วันขึ้นปีใหม่ การแข่งขันกีฬา	จำนวนครั้งของกิจกรรมสันทนาการ	ครั้ง	3	สถาบันวิจัยและพัฒนา	ต.ค.62 - ก.ย.63
ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนา						
7	บุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรมด้านการประกันคุณภาพ	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วม ฝึกอบรมด้านการประกันคุณภาพ	คน	2	สถาบันวิจัยและพัฒนา	ต.ค.62 - ก.ย.63
8	บุคลากรเข้าร่วมอบรมด้านความรู้ และทักษะที่ เกี่ยวข้องด้านการปฏิบัติงาน	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมอบรม ด้านความรู้ด้านการปฏิบัติงาน	คน	9	สถาบันวิจัยและพัฒนา	ต.ค.62 - ก.ย.63

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
9	บุคลากรเข้าร่วมการอบรม สัมมนา หรือดูงานในประเทศ	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมอบรมด้านความรู้ด้านวิจัย บริการวิชาการและ การบริหารงานทั่วไป	คน	9	สถาบันวิจัยและพัฒนา	ต.ค.62 - ก.ย.63
ส่งเสริมให้บุคลากรก้าวหน้าในอาชีพ						
10	บุคลากรเข้าร่วมการอบรมด้านความก้าวหน้าในวิชาชีพ	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมอบรม	คน	9	สถาบันวิจัยและพัฒนา	ต.ค.62 - ก.ย.63

ตารางความต้องการในการพัฒนาตนเองของบุคลากรในปีงบประมาณ พ.ศ.2563

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หัวข้อที่สนใจในการพัฒนาตนเอง	ช่วงเวลาพัฒนา (ระบุดเดือน/ปี)	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง
1	น.ส.นภัสนันท์ ชัยภักดิ์	พนักงานธุรการ4 (หัวหน้าสำนักงาน)	1.การบริหารจัดการองค์กร	ต.ค.62- ก.ย.63	1.ได้เข้าใจในหลักการบริหารในเชิงรุก
			2.การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	ต.ค.62 - ก.ย.63	2.ได้เข้าใจในการวางแผนความเสี่ยงสู่การปฏิบัติ
			3. การอบรม ประชุม สัมมนา จากหน่วยงานอื่นหรือตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	ต.ค.62 - ก.ย.63	3.ได้รับความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ได้รับจากหน่วยงานนั้นหรือที่มหาวิทยาลัยกำหนด
2	น.ส.กรรณิกา ชางง	เจ้าหน้าที่ บริหารงานทั่วไป	1. การอบรม/แลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	ต.ค.62 - ก.ย.63	1.ได้เข้าใจแนวทางปฏิบัติได้ชัดเจน
			2. การอบรมด้านการเขียนโครงสร้างและการดำเนินงานวิจัยเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงาน	ต.ค.62 - ก.ย.63	2.ได้แนวทางการปฏิบัติงานที่ดี

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หัวข้อที่สนใจในการพัฒนาตนเอง	ช่วงเวลาพัฒนา (ระบุเดือน/ปี)	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง
			3. การอบรม ประชุม สัมมนา จากหน่วยงานอื่นหรือตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	ต.ค.62 - ก.ย.63	3. ได้รับความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ได้รับจากหน่วยงานนั้นหรือที่มหาวิทยาลัยกำหนด
3	นายปรัชญา ไชยวงศ์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	1.การพัฒนาาระบบสารสนเทศในสถาบันวิจัย	ต.ค.62 - ก.ย.63	1.ได้แนวทางในการพัฒนาระบบสารสนเทศในสถาบันวิจัยและพัฒนา
			2. ศึกษาดูงานการพัฒนาระบบสารสนเทศ	ต.ค.62 - ก.ย.63	2. ได้แนวทางในการพัฒนาระบบสารสนเทศในสถาบันวิจัยและพัฒนา
			3. การอบรมพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ต.ค.62 - ก.ย.63	3. ผ่านการประเมินเพื่อเข้าสู่สมรรถนะระดับชำนาญการ
4	นางสาวฉวีวัลยา สุภาษา	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	1. การพัฒนางานสารบรรณให้มีประสิทธิภาพและทันสมัย	ต.ค.62 - ก.ย.63	1.ได้แนวทางในการพัฒนาระบบงานสารบรรณที่มีประสิทธิภาพและทันสมัย

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หัวข้อที่สนใจในการพัฒนาตนเอง	ช่วงเวลาพัฒนา (ระบุเดือน/ปี)	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง
			2. การอบรมพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ต.ค.62 - ก.ย.63	2.ผ่านการประเมินเพื่อเข้าสู่สมรรถนะระดับชำนาญงาน
			3. การอบรม ประชุม สัมมนา จากหน่วยงานอื่น หรือตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	ต.ค.62 - ก.ย.63	3.ได้รับความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ได้รับจากหน่วยงานนั้นหรือที่มหาวิทยาลัยกำหนด
5	น.ส.ณัฐญาณ์ สماعيل	นักวิจัย	1. ศิลปะการบริหารงานและการบังคับบัญชาแบบมีส่วนร่วม	ต.ค.62 - ก.ย.63	1.สามารถบริหารงานแบบมีส่วนร่วมอย่างมีประสิทธิภาพ
			2. การประกันคุณภาพด้านงานวิจัย	ต.ค.62 - ก.ย.63	2.สามารถเขียนและรวบรวมหลักฐานการประกันคุณภาพด้านงานวิจัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ
6	ดร.ฉนธรส ไชยสุต	นักวิจัย	1. อบรมเชิงปฏิบัติการในหัวข้อ “แนวทางการขอรับรองจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ตามวิธีดำเนินการมาตรฐาน Standard Operating Procedures (SOP)”	ต.ค.62 - ก.ย.63	1. เข้าใจกระบวนการและวิธีดำเนินการตามมาตรฐาน Standard Operating Procedures (SOP) ที่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานของ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หัวข้อที่สนใจในการพัฒนาตนเอง	ช่วงเวลาพัฒนา (ระบุเดือน/ปี)	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง
					คณะกรรมการพิจารณาจริยธรรม การวิจัยในมนุษย์ 2. จัดทำคู่มือเพื่อเป็นแนวทางใน การดำเนินงาน
			2. การอบรมเพื่อพัฒนาทักษะความรู้ด้านวิจัยและวิจัย สถาบัน	ต.ค.62 - ก.ย.63	1. ได้ฝึกปฏิบัติการเขียนข้อเสนอ โครงการ ดำเนินการส่งข้อเสนอ โครงการเพื่อขอทุนวิจัย และการ ดำเนินการวิจัย/วิจัยสถาบัน
7	นางสาวประกายดาว ไคร้มา	นักวิจัย	1.โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “การวิเคราะห์และ รายงานผลข้อมูลจากแบบสอบถามโดยใช้แพลตฟอร์ม วิเคราะห์ข้อมูลและรายงานผลแบบออนไลน์”	ต.ค.62 - ก.ย.63	1.สามารถวิเคราะห์และรายงาน ผลข้อมูลจากแบบสอบถามโดยใช้ แพลตฟอร์มวิเคราะห์ข้อมูลและ รายงานผลแบบออนไลน์

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หัวข้อที่สนใจในการพัฒนาตนเอง	ช่วงเวลาพัฒนา (ระบุเดือน/ปี)	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง
			2.การประชุม เรื่อง แนวทางการบริหารงบประมาณบูรณาการการวิจัยและนวัตกรรม ปีงบประมาณ 2563	ต.ค.62 - ก.ย.63	2.ได้ทราบถึงแนวแนวทางการบริหารงบประมาณบูรณาการการวิจัยและนวัตกรรม ปีงบประมาณ 2563
			3.โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้ความพร้อมในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563	ต.ค.62 - ก.ย.63	3.ได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับยุทธศาสตร์ ระบบการบริหารงาน และนโยบายของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
			4. Coffee Talk : การหาทุนวิจัยให้เหมาะกับเรา	ต.ค.62 - ก.ย.63	4.ได้แนวทางการหาทุนวิจัยภายนอก
8	นายศรัณยู มุลน้ำ	เจ้าหน้าที่วิจัย	1. การอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการจัดทำฐานข้อมูลและจัดเก็บเอกสารสำหรับจริยธรรมในมนุษย์และสัตว์	ต.ค.62 - ก.ย.63	1.สามารถจัดทำฐานข้อมูลรองรับการขอรับรองจริยธรรมวิจัยในมนุษย์และสัตว์

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หัวข้อที่สนใจในการพัฒนาตนเอง	ช่วงเวลาพัฒนา (ระบุเดือน/ปี)	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง
			2. การเขียนขอจดทรัพย์สินทางปัญญา	ต.ค.62 - ก.ย.63	2.ทราบและสามารถปฏิบัติในกระบวนการขั้นตอนการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาได้อย่างมีประสิทธิภาพ
9	น.ส. อ้นสุดาริ กันทะสอน	นักวิชาการศึกษา	1. การอบรม/แลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	ต.ค.62 - ก.ย.63	1.ได้รับรู้แนวปฏิบัติและกระบวนการปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง
			2. การอบรมด้านการเขียนโครงสร้างและการดำเนินงานวิจัยเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงาน	ต.ค.62 - ก.ย.63	2.ได้การเขียนโครงสร้าง และการดำเนินงานวิจัยที่ดี
			3. การอบรม ประชุม สัมมนา จากหน่วยงานอื่นหรือตามทีมมหาวิทยาลัยกำหนด	ต.ค.62 - ก.ย.63	3. ได้รับความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ได้รับจากหน่วยงานนั้นหรือทีมมหาวิทยาลัยกำหนด

ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรของสถาบันวิจัยและพัฒนาในปีงบประมาณ 2563

ตัวชี้วัด

- 1 จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมอบรม/ประชุม/สัมมนาตามแผนบริหารและพัฒนาตนเอง
- 2 คะแนนผลการประเมินในการปฏิบัติราชการเฉลี่ย

เป้าหมาย

อย่างน้อยร้อยละ 80 จากทั้งหมด 9 คน
ร้อยละ 90

คณะผู้จัดทำ

1. อาจารย์ ดร.บังอร	ฉัตรรุ่งเรือง	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
2. อาจารย์ ดร.อัครสิทธิ์	บุญส่งแท้	รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
3. อาจารย์ ดร.รัชพล	สัมพุทธานนท์	รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
4. นางสาวนภัสนันท์	ชัยภักดี	หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ
5. นางสาวกรรณิกา	ซาซง	หัวหน้างานบริหารงานทั่วไป
6. นางสาวอันสุดาณี	กันทะสอน	หัวหน้างานบริการวิชาการฯ
7. นางสาวณัฐญา	สมาเกต	หัวหน้างานวิจัย
8. นางสาวฉนธรส	ไชยสุต	นักวิจัย
9. นางสาวประกายดาว	ไคร้มา	นักวิจัย
10. นายศรัญญู	มูลน้ำ	เจ้าหน้าที่นักวิจัย
11. นายปรัชญา	ไชยวงศ์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
12. นางสาวฉวีวัลยา	สุภาษา	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร

สถาบันวิจัยและพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
202 ถนนช้างเผือก ตำบลช้างเผือก อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ 50300
โทรศัพท์ 0 5388 5950 โทรสาร 0 5388 5950
www.research.cmru.ac.th